

**DOMANDA DI ASTENSIONE DAL LAVORO PER MALATTIA DEL FIGLIO  
DI ETA' INFERIORE A OTTO ANNI**

Ai sensi dell'art.12 CCNL del 26.07.2003 (CONGEDI PARENTALI)

Al Dirigente Scolastico del  
I.C.S. "VITTORINO DA FELTRE"  
Via Finalmarina, 5 – 10126 TORINO

Io sottoscritto/a..... nata/o a  
..... il ..... in servizio presso codesta scuola  
in qualità di ..... l.....assunta a tempo determinato/indeterminato (\*),  
comunico che intendo assentarmi dal lavoro per malattia del bambino, ai sensi dell'art. 7 della legge  
30.12.1971 n. 1204, come modificato dall'art. 3 della legge n. 53 dell'8 marzo 2000, quale genitore  
di ..... nato il  
..... per il periodo dal ..... al  
..... (totale giorni.....) come da certificato di malattia  
rilasciato da .....

A tal fine dichiaro, ai sensi dell'art. 4 della legge 04.01.1968 n. 15 che l'altro genitore  
..... nato a ..... il  
....., nello stesso periodo non è in astensione dal lavoro per lo stesso  
motivo, perché (\*):

{ } non è lavoratore dipendente

{ } pur essendo lavoratore dipendente (da indicare con esattezza il datore di lavoro dell'altro  
genitore e l'indirizzo della

sede di servizio), ....., non  
intende usufruire dell'assenza dal lavoro per il motivo suddetto.

....., (data).....

.....  
(firma)

---

(CONFERMA DELL'ALTRO GENITORE)

Io sottoscritto....., ai sensi  
dell'art. 4 della legge n. 15/1968, confermo la suddetta dichiarazione del  
Sig.....

....., data.....

firma.....

(\*) cancellare la voce che non interessa

## ASTENSIONE DAL LAVORO PER MALATTIA DEL BAMBINO:

Nel caso di malattia di ciascun figlio, i genitori (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad astenersi dal lavoro alle seguenti condizioni:

- Fino al compimento del 3° anno, l'astensione può durare per tutto il periodo della malattia; i primi 30 giorni per ogni anno (computati complessivamente ad entrambi), con l'intera retribuzione fissa mensile più le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, per il rimanente periodo, senza retribuzione.
- Per ogni figlio fra i 3 e gli 8 anni: i genitori hanno diritto ad assentarsi 5 giorni lavorativi all'anno, senza retribuzione.

Nota Bene:

- 1) Le assenze comprendono anche i giorni festivi, ameno che i periodi di assenza non siano intervallati dal rientro in servizio.
- 2) Il diritto si esercita presentando il certificato medico rilasciato da uno specialista della ASL o da un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale.
- 3) Non è ammesso disporre visita fiscale per il controllo della malattia del bambino.